



Ulf Carlsson, förhandlingsavdelningen.

– Det är en djupt orättvis klassfråga att regeringen inte tar många löntagares arbetsmiljöproblem på största allvar. Vad kan väl vara viktigare än vår hälsa och livet, säger Ulf Carlsson, förhandlingsavdelningen.

● Samhället måste ha en nollvision när det gäller dödsfall orsakade av arbetet. Olycksfall och arbetsrelaterade sjukdomar kraftigt måste minskas.

● Sveriges arbetsmiljötillsyn måste leva upp till rekommendationerna från ILO. För det krävs ökade resurser till Arbetsmiljöverket.

● Arbetsmiljöforskningen måste utvecklas. Sverige behöver ett sammanhållande organ där arbetslivets forskningsbehov kan formuleras och där kunskaper kring pågående forskning finns samlad.

● Det behövs mer kunskap om arbetsmiljöfrågor, i skolan och i arbetslivet. Idag kommer ungdomar ut i arbetslivet utan en aning om vilka risker de möter eller vilka regler som gäller. Arbetsmiljökunskap måste göras till obligatoriskt ämne inom utbildningar där det är befogat.

● Alla anställda måste få rätt till en bra företagshälsovård. Om inte detta går att avtala om bör riksdagen lagstifta. Det är också viktigt att företagshälsovården är neutral.

● Varje anställd måste vara fri att kunna kontakta företagshälsovården utan att be om tillstånd från arbetsgivaren.

# Ungdomar förlorar på Alliansens "jobbpolitik"

Alliansen går till val på att försämrade anställningstryggheten för ungdomar. LO är mycket kritiskt och menar att ungdomar redan i dag har alldeles för otrygga jobb.

Enligt de borgerliga partierna kommer en försämrade anställningstrygghet att skapa fler arbeten för unga.

– Vi kan inte ha för olika villkor på arbetsplatserna. Det blir orättvist och otryggt. Jag tror inte alls att arbetsgivarna anställer fler för att unga får otryggare anställningsvillkor, säger Urban Pettersson, förhandlingsavdelningen.

– Redan i dag kan arbetsgivaren använda sig av till exempel visstidsanställningar och det skapar inte fler jobb.

## Lärlingsplatser

Sedan tidigare finns ett förslag från regeringen om lärlingsplatser för ungdomar som går yrkesinriktade gymnasieprogram.

– Det förslaget tycker vi är okey. Det skapar en bättre övergång mellan skola och arbetsliv vilket passar många ungdomar, säger Urban.

Men de borgerliga partierna vill därutöver införa en lärlingsprovanställning för ungdomar som redan lämnat gymnasiet. Enligt förslaget ska ungdomar upp till 23 år kunna få en lärlingsprovanställning i 18 månader.

– Då får ungdomar få ännu mer osäkra anställningsformer och det är accepterar vi inte, säger Urban Pettersson.



Urban Pettersson, förhandlingsavdelningen.

– Det är väl illa nog att staten via olika arbetsuppgifter diskriminerar olika åldersgrupper på arbetsplatserna. Det är ju lika taskigt för en 27 åring som blir bräddad av den som inte fyllt 26 och kostar "åtta procent mindre" i arbetsgivaravgift för företaget.

## Fackliga synpunkter för en löntagarvänlig regering!

### A-kassan

● Frivillig fackligt knuten a-kassa med ersättningsnivåer, avgifter och kvalifikationsvillkor som gör att alla i arbetslivet som behöver ett inkomstskydd kan få det.

● Avgiften bör sänkas till cirka 100 kr/månad för alla.

● Inkomsttaket måste höjas kraftigt och följa löneutvecklingen. De allra flesta löntagare ska få 80 procent av sin inkomst under hela tiden man är arbetslös, långtidsarbetslösa ska inte straffas med lägre ersättning.

● Det långsiktiga målet bör vara en ersättning motsvarande 90 procent av inkomsten.

● Återinför avdragsrätten i deklarationen för avgiften.

### Sjukförsäkringen

● Allmän och gemensamt finansierad sjukförsäkring som tydligt medverkar till återgång i arbete. Försäkringen måste både ge ekonomisk trygghet när man är sjuk och en garanti om insatser, stöd och hjälp för att den sjukskrivne ska kunna komma tillbaka till arbetslivet.

● Stelbenta tidsgränser med ensidig press på den sjuke att själv ta sig ur sin ohälsa ska bort. Om några slags tidsgränser behövs ska de handla om när den som är sjuk ska ha rätt till insatser som lägger grund för en återgång i arbete.

● Ingen som är sjuk och därför har nedsatt arbetsförmåga ska kunna fräntas sin försörjning.

● Arbetsgivaren är skyldig att ordna arbetslivsinriktad rehabilitering och nödvändiga anpassningar av arbetet till den som blivit sjukskriven. Detta ansvar måste arbetsgivare bättre leva upp till.

● Att skapa möjligheter för människor som drabbats av ohälsa att kunna återvända till arbete måste vara en tydligare målsättning.

● När arbetsgivarens ansvar har uppfyllts men inte är tillräckligt behövs insatser från samhället. Det kan ske genom arbetsträning tillsammans med en rehabiliteringspenning på samma nivå som sjukpenningen under ett år. Lönebidrag ska alltid provas före sjukersättning.



# AVTALAT

Info från förbundsledning & förhandlingsavdelning  
Svenska Elektrikerförbundet. Kontakt 08-412 82 82. postbox.fk@sef.se

**Förbundsstyrelsen uppmanar dig!  
Använd din rösträtt 19 september!  
Ödesval för löntagare!**



Foto: Robert Wallin

– En skicklig elektriker behöver bra verktyg för att göra ett proffsigt jobb. Ett bra fack kan till en viss gräns klara fajten för medlemmars löne- och arbetsvillkor. Men om inte riksdag och regering för en bra politik för löntagarna blir det övermäktigt. Vi kan inte slåss mot väderkvarnar, säger Jonas Wallin, förbundsordförande.

– De 10 procent med störst inkomst, Sveriges rikaste elit, får lika mycket pengar i skattesänkningar som 80 pro-

**BYTT REGERINGEN 19 SEPTEMBER!  
RÖSTA!**

cent av resten av folket. Detta samtidigt som Alliansen vänt ett 70 miljarders överskott i statsfinanserna till ett 70 miljarders underskott. Svart på vitt, säger Wallin.

– Rättvisa och solidaritet rimmar illa med inkomst- och förmögenhetsklyftor. Vi behöver ett samhälle där vanligt folk får större frihet, inte de som redan har det bäst, säger Thomas Sandgren, 1:e vice ordf.

## Alliansen står på arbetsgivarnas sida!

– En orättfärdig inkomstfördelning, Lex Laval, utbredning av bemanningsföretag, urholkningen av arbetslöshetsförsäkring och sjukförsäkring, neddragning av resurser för arbetsmiljön kombinerat med attacker mot facket och LAS är inte det framtidsscenario jag önskar elektrikerkåren, säger Ronny Wenngren, förhandlingschef.

– Jag blir förbannad då Borg (M) berömmar sig själv i TV. För vad? 460 000 arbetslösa? Att en läkare i A-kassa betalar 90 kr/månaden och en industriarbetare närmare 400 kr? Att försäkringskassan förvandlats till "bidragskontrollanter"? Föregångslandet Sverige där var fjärde ungdom är arbetslös?

– Borg och Reinfeldt är populära bland arbetsgivare,

storföretagen, miljonärer, direktörer och välbeställda. De har gynnats mest av deras skatteomläggningar.

– Tveksamma bör nog fundera över varför Alliansen och Svenskt Näringsliv har så lika åsikter. Samma arbetsgivare som i januari erbjöd landets löntagare noll kronor i lönebud och ville försvaga kollektivavtalen när avtalsrörelsen startade. Glöm inte det!



Info från förbundsledning & förhandlare om organisation, studier, ekonomi, avtal & arbetsmiljö



Jonas Wallin



Tomas Sandgren



Håkan Pettersson

Vad döljs bakom "statsmannamasken"

# Skamlöst "ordtjyvande" döljer inte de gamla högerspökena!

"Nya" Moderaterna skyr inga medel för att försöka värva politiskt omedvetna löntagare med jobb och ordnade förhållanden. Pomoderade reklamgurus och pomadaslickade partistrateger stjal skamlöst gamla hederliga socialdemokratiska honnörsord. Man kallar sig det nya "arbetarepartiet", talar om föregångslandet och påstår sig vara jobbgaranten.

– Det känns ganska magstark och jävligt ojust mot många lite historielösa yngre som inte riktigt fattat vad moderaterna konsekvent stått för historiskt och vad som döljer sig bakom PR-byråernas konstlade ordmasker, säger Ronny Wenngren, förhandlingschef..

## Gå inte på skitsnacket

– Högern har aldrig stått på arbetarnas sida. Bara för att de inte idag talar brukspatronernas brutala språk ska ni inte inbillas något. Moderaterna är de välbeställda och storföretagens parti. Men givetvis tvingade att fjäska med den stora medelklassen där allt fler löntagare hamnat, säger Wenngren.

– Frändskapen mellan Moderaterna och Svenskt Näringsliv är glasklar. Samma andas barn. Fast idag är det Svenskt Näringslivs direktörer som får stå för det mer burdusa makt-språket. Vi fick känna av det i senaste avtalsrörelsen då de ville vrida klockan tillbaka och direkt krävde mer arbetsgivarmakt ute på arbetsplatserna.

## Ser facket som problem

– Kanske mest symptomatiskt är att Alliansen har Maud Olofsson som näringslivsminister. Hon ska ansvara för

företagande och arbetslivsfrågor i Sverige och är känd som en rabiat "fackföreningsätare". För henne är facket och LO ett rött skynke som hindrar hennes "företagarpolitik för fler jobb". Hennes ungdomsförbund har överträtt alla politiska anständighetsgränser med sin pubertala "Fuck facket 4-ever"-kampanj", säger Jonas Wallin, förbundsordförande.



– Olofsson (C) uttrycker vad Alliansen egentligen står för i sakpolitiken där villkoren för arbetslivets förnyelse och modernisering helt gjort halt.

## Omodern syn

– Vi elektriker har i avtalsrörelsen slagits för att modernisera arbetsvillkoren. Trygga elektriker gör bättre jobb. Att hänsyn i arbetslivet måste tas till familjesituation, anständiga villkor om man arbetar på annan ort än hemma och inte minst att du som yrkesarbetande ska kunna arbeta till din naturliga pension, säger Thomas Sandgren, 1:e vice ordförande.

– Vi får inget stöd från regeringen i form av lagstiftning eller föreskrifter att stötta löntagare och få arbetsgivare att modernisera villkoren ute i arbetslivet. Istället vill de riva upp turordningsregler och talar om företagets rätt att få större spelrum när det gäller löner och arbetsvillkor, säger Håkan Pettersson, 2:e vice ordförande.



# Maud "Yxskrift" stoppade våra medlemmar!

Vi har de senaste åren försökt att driva frågor om asbest och kvartsdamm. Det senaste exemplet är ombyggnaden av gamla huvudpostkontoret på Vasagatan i Stockholm. Ombyggnad till lokaler för - just det - regeringskansliet!

Bravida hade arbetet. Det dammade som fan inne på bygget. Vårt skyddsombud påtalade vid ett flertal tillfällen att fanns avsevärda brister

i hanteringen av dammet och byggaren gjorde inte mycket.

## Ingen brydde sig!

Och vad gjorde Bravida? Ja inte brydde man sig om hälsan hos sina anställda. De fick fortsätta att gå i dammet.

Skyddsombudet stoppade arbetet två gånger men arbetsmiljöinspektionen hävde stoppen (Avtalat nr 50). Förbundet överklagade till regeringen

som inte tog ställning till våra krav utan väntade tills arbetet var klart två år senare.

## Du kan få till en ändring!

– Vill du som medlem ha en regering som lyssnar på dig så gå och rösta, annars får du stå i skiten för vi kan inte göra något åt Maud "Yxskrift" och hennes polare. Du kan påverka, säger Göran Söderlund, arbetsmiljöansvarig på förbundet.





Ronny Wenngren



Arne Dufåker



Urban Pettersson



Ulf Carlsson



Göran Söderlund

## Program för Ordning & Reda på arbetsmarknaden

– Vi fick känna av stenhårda arbetagivare i avtalsrörelsen som inte bara ville bromsa. De ville faktiskt vrida klockan tillbaka! Vi kom ur avtalsrörelsen någorlunda helskinnade. Men vi klarar inte av att också slåss mot en löntagarfientlig regering som är lyhörd för arbetsgivarnas krav. Därför känns det välkommet med dessa raka besked kring våra hjärtefrågor från Socialdemokraterna, säger Arne Dufåker, ombudsman på förhandlingsavdelningen.

Socialdemokraterna har presenterat sin handlingsplan för ordning och reda på arbetsmarknaden. I programmet presenteras tio punkter:

1. Lex Laval ska rivas upp så att löne- och anställningsvillkor kan gälla för alla som jobbar i Sverige.

2. Alla utländska företag som har verksamhet i Sverige ska registrera sin närvaro här.

3. Lagstiftningen ska ses över för att öka de fackliga organisationernas inflytande när bemanningsföretag anlitas.

4. Huvudentreprenören ska ta ansvar för att underleverantörer följer arbets- och anställningsvillkor.

5. Arbetsmarknadens parter ska få möjlighet till arbetsmark-



nadsprövning innan en arbetsgivare hyr in utländsk arbetskraft.

6. ILO 94 ska ratificeras.

7. Bemanningsdirektivet som ger fullt genomslag för likabehandlingsprincipen ska implementeras.

8. Reglerna för F-skatt stramas upp.

9. Stärka Arbetsmiljöverket.

10. Entreprenadavdrag i byggbranschen bör införas.

### Fackliga överlevnadsfrågor

– För oss är det överlevnadsfrågor. Vi klarar inte av att slåss mot en enad arbetsgivarfront och en regering som via lagstiftning eller passivitet lägger krokben för vår avtalsbevakning, säger Arne.

### Hjälpmedel mot B-lag

Som det är idag håller man på att skapa ett B-lag på arbetsmarknaden med sämre löne-, anställnings- och trygghetsvillkor. Där facketts möjligheter att ingripa och påverka är kringskurna. Det ligger bara i oseriösa företags och aningslösa politikernas intressen.



Arne Dufåker, ombudsman förhandlingavd.

Svenska folket är helt eniga med oss att det ska gälla samma spelregler på svenska arbetsplatser oavsett vem som utför arbetet. Schysta villkor helt enkelt, säger Arne.

## Alliansen är en katastrof för arbetsmiljöarbetet

– En trygg arbetsmiljö och ett väl utvecklat säkerhetsarbete i arbetslivet borde vara prioriterade uppgifter för vilken regering som helst. Åtminstone om vi ska ha ett modernt och hållbart arbetsliv, säger Göran Söderlund, arbetsmiljöansvarig.



Göran Söderlund, arbetsmiljö- och säkerhetsansvarig.

– Det handlar ytterst om hur fyra miljoner löntagare ska ha det på sin arbetsplats och att de ska kunna behålla hälsan fram till sin pension.

– Partierna borde nästan "slåss" om förbättringar och reformer. Men Alliansen har gjort precis tvärt om. De har brutalt slaktat statens resurser när det gäller arbetsmiljöarbete, säger Söderlund.

– Inte minst upprörande är att man försämrat för dem som skadats i arbetslivet, inte orkar med eller slagits ut. De som är mest utsatta.

– Där har man varit som mest cyniska genom försämringarna av sjukersättningen och omvandlingen av försäkringskassan till en mer renodlad "kontrollmyndighet", säger Söderlund.

### Alliansens och arbetsmiljön

● Arbetsmiljöverket fick från 2007 nerskärningar på 160 miljoner (1/3 av resurserna under en treårsperiod).

● Resurserna för arbetsplatsinspektioner har minskat. 40 000 år 2006, 30 000 år 2008.

● Regeringen satsar numera istället på röda och gröna Smileygubbar på arbetsplatserna.

● Arbetslivsinstitutet, nationellt kunskapscentrum för arbetslivsfrågor, lades ned.

● Var tredje arbetslös är idag långtidsarbetslös. Långtidsarbetslösheten har ökat med 140 000 personer.

● Utanförskapet i samhället ökat med 100 000 människor.

● Sjukförsäkringen och ersättningsreglerna har försämrats. Fler utförsäkras, myndigheter kontrollerar mer.

● När landets skyddsombud känner sig trängda av arbetsgivare som inte tolererar "produktionsstörningar" talar näringslivsministern om att "facket har för mycket makt".

● Man har dragit ner resurserna till arbetsmarknadsutbildning och Komvux. Den moderatledda regeringen har tidigare tagit bort två av tre platser i arbetsmarknadsutbildningen. Nästa år väntas en halv miljon i Sverige vara arbetslösa. Och regeringen skjuter till några tusen platser i yrkesutbildningen.

