



Den stora simbassängen omges med tre bubbelpool...

## Mer El AB installerade Badhuset i Kristinehamn

I vintras var installationsarbeten fullt igång i Badhuset, när jag fick tillfälle att hälsa på elektrikerna. Byggnaden påminner mig om ett turkiskt badhus – ”Hamman” – i Istanbul! Detta är ett allaktivitetshus i badande och relaxing i modernaste tänkbara design.

Huset som ligger bredvid en innehåll för fotboll innehåller allt man kan begära av ett modern badhus. Utöver simbassängar för barn och vuxna, finns det tre olika sorters bastun, tre bubbelpool och en rehabbasäng där botten kan höjas eller sänkas efter behov. Det finns utrymmen för yoga. På relaxavdelningen kan man både vila och gympa på olika gymapparater.

Det är en rik norman som ligger bakom finansieringen av badhuset som ligger Kristinehamns fritidsområde. Invigningen skedde i början av juni.

All elinstallation ansvarade Mer El AB - ett SEP-företag med fyra delägare som arbetar som elektriker. På bygget fanns det 13 installationselektriker inklusive Mats Runberg, installationselektriker och vd för Mer El.

– Vi började installationen i augusti 2009 och ska vara färdiga till juni 2010. Ett badhus som detta kommer att ha en hög fuktighet med korrosionsrisk. Därför gör vi all elinstallation som på ett kärnkraftsverk.

Alla armaturer t.ex är av rostfritt stål. De grossister som levererar installationsmaterialen till oss ska se till att de håller ”kärnkraftsstandarden”.

Det är en gemytlig stämning i kafferummet i boken som jag aldrig har upplevt i mitt långa yrkesliv. Det känns direkt som att montörerna trivs med varandra och med chefen, vd:n Mats. Jag har aldrig i mitt yrkesliv upplevt hur arbetsgivaren kan vara så kompis med sina anställda att man kan prata om vad som helst med varandra!

Kan de ta upp löne- och anställningsvillkor lika obesvärad, undrar jag och tänker; ”Det är nog bra att ha facket finns och kommer med centrala avtalskrav och villkor som bara måste efterlevas – oavsett hur trivsamt det är på en enskild arbetsplats...

Dessutom skapar de centrala avtalen lika villkor för alla företag, stora som små, som konkurrerar med varandra...”

### Mäter ni jobbet med ackord?

– Nej, det skulle inte fungera på det här bygget. Vi har överenskommen lön som motsvarar vad ATL-mätning kanske skulle ge. Lönen är viktig för var och en, men även arbetsmiljöfrågorna tycker jag är viktiga. Som företagare har jag inte råd att låta mina anställda elektriker råka för arbetsskador och långa sjukskrivningstider. Vårt företag är så litet att varje man eller kvinna behövs till våra jobb!

### Hur hänger ni med i den tekniska utvecklingen?

– Det är en ständigt pågående fråga för oss. Ska vi hänga med i konkurrensen, måste våra elektriker kunna det senaste både i teknik och material och verktyg.

Vi är mycket beroende av att grossisterna och leverantörerna ger oss regelbunden vidareutbildning och information.

FOTO/TEXT Pentti Lehto



Montörerna måste försöka noggrant följa ritningarna. Ibland stämmer de inte med verkligheten.



På handikappanpassade avdelning finns de franska armaturerna på 12 000W.



Handikappbassängens botten kan lyftas upp eller ner efter behov.





Elektriker från Mer El AB i den stora badhallen.  
Från vänster; Mats Runberg, vd, Niklas Nilsson, lärling och elektrikererna  
Sören Brandberg, Sven-Erik Larsson och Anders Lindén.



Kabeldragningarna håller "kärnkraftsstandarden"...



Takarmaturer väger mycket!  
Vid installation lyfter två elektriker  
armaturen mot taket, medan en  
tredje skruva fast den...



Mellan de olika badavdelningarna är dörarna låsta.  
Det gäller att känna till vilken kod som gäller för att  
dörren öppnas...



Badhuset har ett eget vattenreningssystem i  
källaren. Den renar badvattnet dygnet runt...