

LOKALNYTT

i tidningen Elektrikern 3-2008...

"LOKALnytt"

i väntan på ett riktigt namn

utges på uppdrag av Svenska

Elektrikerförbundet.

av

Modern Teknik i Stockholm AB

Box 216, 162 13 Vällingby.

Redaktör/utgivare

Pentti Lehto

0705 900 902

info@modernteknik.nu

Redaktionsrådet

"LOKALNYTT"

Ordförande:

Thomas Sandgren

031-766 65 05

070 542 83 05

thomas.sandgren.2@sef.com

Ledamöter

Lars Jansson

0243-798 168

070 346 87 64

lars.jansson.21@sef.com

Kjell Drotz

08-507 373 39

070 287 66 90

kjell.drotz.1@sef.com

LÄMNA MATERIAL

E-posta

till redaktionsrådet...

Varje skribent

presenterar sina egna åsikter

och

svarar för sina publicerade bidrag.

I princip

publiceras ej artiklar

med förbehåll

mot digitallagring.

Insänt, icke beställt material

returneras inte.

Hemsida

www.elektrikern.nu

Med över 70 000 träffar varje månad!

Nummer 3 – "LOKALNYTT" – ligger för dina ögon.

I det här numret handlar det om både det ena och det andra. Precis som vanligt skulle man kunna tillägga. Du får några små ledtrådar om du kollar in bilderna nedan. Resten av ledtrådarna får du när du vänder blad och kommer in i nummer 3, på riktigt!

MVH!

Thomas Sandgren

ordförande i redaktionsrådet,

ombudsman, avd 2.



ATL är temat även när medlemmar i avdelning 21 samlas till cirkelverksamhet. Läs mer på sidan 38.



Montörer på Bergendahls EL i Göteborg lyssnar på Thomas Nilsson, EIO, när han förklarar hur AckordsTidListan är uppbyggd. Läs mer om hur det går till på sidan 43.

TOGETHER WE FIGHT
FOR (Y)OUR RIGHT

SEF
ELEKTRIKERNA

En ny påminnelse om en devis som alltid är värd att komma ihåg. När vi jobbar fackligt jobbar vi både för oss själva och för alla andra.

Arbetsplatsbesök på Gotland

Den här artikeln skulle egentligen ha varit med i ett tidigare nummer. På grund av ett "tekniskt missöde" kom bara bilderna med. Här kan du nu läsa artikeln och återigen njuta bilderna.

Villavagnsetablering vid Snäck f.d. camping

Vi, Göte Grönberg, Benny Rosengren och Kjell Drotz, träffar vår medlem Andreas Ohlsson, anställd på Joswe El Gotland. Andreas är fullt sysselsatt med att jobba i en av 45 villavagnar. Inom samma område byggs även 20 st mindre stugor i trä för uthyrning. Jobbet i vagnarna består av att montera inkommande el i centralen.

Det har visat sig finnas behov av att efterdra dåligt förmonterade kabelanslutningar. Vid centralen monteras en huvudströmbrytare samt en elmätare. Även tv-uttag installeras. Vagnarna byggs i Frankrike och fraktas på olika sätt, båt, järnväg, lastbil och traktor, till Sverige och Gotland.

Eljobben i vagnarna är klara till midsommar 2007. Då går högsäsongen igång på allvar på Gotland. Vagnarna skall hyras ut per vecka till ett pris på cirka 10 000 kr, för de rikligast utrustade vagnarna.

ATL?

Göte undrar om Andreas mäter detta objekt. Andreas svarar att detta jobb går på månadslön. Man jobbar i vagnarna vartefter de ställs upp. På området jobbar mest Gotlänningar, men vissa arbeten och moment utförs av arbetare från de forna baltländerna, säger Andreas.

Trivs!

Sommartid är en skön tid att arbeta ute säger Andreas vidare. Joswe El gör alla typer av eljobb på Gotland. Det innebär bland annat ombyggnad av pumpstatio-



Andreas visar upp innanmätet på en av vagnarna.

ner för vatten och avlopp, renovering och ombyggnad av reningsverk samt mera traditionella jobb som lägenheter. Den som säger det är Benny Rosengren. Han är klubbordförande på Joswe El och ordförande för Gotlandssektionen. Vi tackar vår medlem Andreas Ohlsson för besöket och reser våra blickar ut mot det klarblå havet som skiljer det underbara Gotland från fastlandet.

Kjell Drotz

Ordförande, avd 1.
kjell.drotz.1@sef.com



Villavagnar på Gotland med hänförande utsikt över vattnet.

EL-TVÅAN CUP

En mångårig tradition inom El - Tvåan Väst kommer att genomföras även 2008. Det handlar om cupen i fotboll som anordnas varje år inom avdelningen.

I år kommer den att gå av stapeln den 31 maj.

Alla klubbar inom avdelningen som har intresse av fotboll och får ihop ett 7-mannalag är välkomna att anmäla sig till cupen.

Klubben anmäler sig till adressen;
postbox.2@sef.com

När klubben har anmält sig kommer det mer information om exakt plats och tider för de matcher som kommer att spelas innan en vinnare kan koras.

Så här når du redaktionsrådet för "Lokalnytt":
Har du åsikter, tankar, synpunkter eller frågor - kontakta oss i redaktionsrådet.

thomas.sandgren.2@sef.com
kjell.drotz.1@sef.com
lars.jansson.21@sef.com

Lokala Representantskapet (LR) El-Tvåan Väst

Vad är det lokala representantskapet för dig? Inte en aning? En samling människor som bestämmer långt, långt från verkligheten? Eller också sitter du själv i den gruppen? Överlag i vårt förbund är det svårt att få folk som är valda att representera sina medlemmar att komma på dessa möten. Vad kan det bero på?

Aktivitet på LR

Vi är en liten grupp som har kollat lite grann på det där. Vi tror att det beror på en mängd orsaker. Främst kan man nog säga att det är känslan av att man inte kan påverka som man vill. Det är stela och tråkiga möten, handlingarna är krångliga att förstå och kallelse med dagordning som ser ut som om den kommer från tiden före Gustav Wasa höll sitt installationstal. Dessutom är mötet som form utrotningshotat. Men lika mycket är det okunskap och osäkerhet som gör att man inte kommer. Man är rädd att inte fatta vad dom pratar om och vågar inte öppna munnen på grund av det. Då är det lika bra att vara hemma och se på Grey's Anatomy eller tvätta bilen...

Vi vill förklara

Om det är så dramatiskt som vi beskriver det kan man försöka förändra det. Vi är kanske dåliga på att förklara och informera, men det vill vi ändra på.

Vad är facket? Det är du, dina arbetskamrater och eran vilja. Sen finns det verktyg för att underlätta arbetet med att få sin vilja igenom. LR är ett av dem. LR är en samling elektriker från hela Västsverige som är valda av sina kompisar på klubben att tycka som dom i frågor som rör vad facket ska pyssla med. Det för att du ska få en så bra service av facket som möjligt. LR träffas numera två gånger om året. Där formas det arbete som avdelningen ska arbeta med under året. En av träffarna sitter man i grupper och arbetar fram förslag till hur facket kan bli bättre och effektivare. Sen finns det andra nödvändiga uppgifter också, som att välja representanter till olika styrelser. Behandla motioner (förslag till förändringar) från medlemmar är en annan uppgift.



Artikelförfattaren i främre raden med röd tröja. Bilden tagen vid ett välbesökt (?) LR i Göteborg.

Du som ombud

Som LR-ledamot har du fått ett förtroendeuppdrag av dina kamrater. Det innebär att du är utsedd att representera dom i det Lokala Representantskapet. I denna förening har vi den ordningen att man väljer kamrater att föra deras önskemål vidare. Grattis! Du är en av få utvalda som har den rollen. För att man ska kunna vara med och påverka vad som händer i vår förening, vara delaktig i dom beslut som gör att du och dina kamrater får en bättre och lättare arbetsituation, är det viktigt att man deltar i dessa beslut. Det är du utsedd att göra. Alla medlemmar i El-Tvåan Väst betalar medlemsavgift. Då har man rätt att vara med att bestämma vad Avdelningen ska pyssla med. Det gör man lättast om man är närvarande. Vi arbetar med att förbättra för våra kompisar. Hela tiden. Ju fler vi är desto mer genomarbetat blir arbetet.

Arbetet går vidare

Vi i denna lilla grupp ska försöka göra dessa möten trevligare, effektivare och intressantare. Detta är ett sätt, att försöka förklara vad det innebär att vara vald och ha ett ansvar mot sina kompisar som har valt en. Tycker du att vi ska jobba för att alla elektriker som gillar pelargonior ska få kortare arbetsdag, så gör vi det. Om alla andra också tycker så vill säga, och talar om det för sin LR-representant. Vet du vilken som är din representant?

Snart kanske det är du som är med och formar facket.

ALRIF

(Aktivare LR i Framtiden)/gm
Johan Fredriksson,
Ordförande, El-Tvåan Väst.

Unga medlemmar lär sig **ATL** och avtal

Det pågår flera ackordscirklar i avd. 9, Mälardalen. I Örebro och Uppsala har nyligen flera cirklar avslutats. Där var de flesta av deltagarna under 25 år. Flertalet av deltagarna i Uppsala är även där under 25 år. Niklas Ljungberg som är cirkelledare säger:

– De flesta är födda på 80-talet. De som är ivrigast på att lära sig systemet är de nya unga och nyfikna medlemmarna som vill säkra sin utgående lön via en ackordsse-del. Det är lätt att se och höra i umgänget med yngre medlemmar. Det har även undertecknad upptäckt många gånger.

Under cirklarnas gång har flera av deltagarna påpekat att företagets kalkyl inte alltid kan användas som totalackord.



Det blir mycket papper att hålla reda på när man lär sig ATL:s möjligheter.

Cirkeldeltagarna har ackordsmätt ett riktigt jobb med god förtjänst. Avdelningens assistent Ingegerd Ohlsson säger apropå de yngre medlemmarna:

– Vi har flera nya unga ackordsanvändare som använder penna och papper eller vilket är vanligast, ackordsprogrammet i datorn. Födelseår 1986 är för närvarande den yngsta ackordsmätaren i Uppsala.

Är även du intresserad av att säkra din lön och pension, anmäl dig till din klubb eller till avdelningen.

Anmäl dig via adressen:
postbox.9@séf.com

Mikael Pettersson
Ackordsansvarig, avd 9.

Ackordssatsning avdelning 21

21:ans avdelningsstyrelse beslutade i slutet av 2006 att man ville göra något för att öka ackordsvolymen. Beslutet blev att ta in en ackordsuppsökare på heltid. Uppgiften blev att i första hand arbeta mot ett litet begränsat antal företag, med målsättningen att få dem självgående. För att det verkligen skulle fungera så utsågs Mikael Karlsson att utföra uppdraget. Mikael är en mycket erfaren ledande montör. Uppsöket påbörjades strax före årsskiftet 2006/2007.



Glada miner vid en av 21:ans ATL-utbildningar.

Över förväntan

Vid sina kontakter med montörerna på de utvalda företagen så kunde Mikael konstatera att det fanns en mycket stor okunskap om ackordslönesystemet bland montörerna. Arbetet med ackordsuppsökandet fortsatte under hela året. Det var många montörer som fick hjälp med att producera ackordssedlar under året. Resultatet var över förväntan.

Antalet ackordssedlar ökade med nästan 100%, jämfört med året innan.

200 anmälningar!

För att råda bot på den okunskap som fanns om ackordslönesystemet så gjorde avdelningen en inventering bland montörerna om det fanns intresse för att genomgå en ATL-cirkel. Det resulterade i

att nästan 200 montörer anmälde sig som intresserade att genomgå en ATL-cirkel. För att klara denna utbildningssatsning har avdelningen skickat flera medlemmar på förbundets cirkelledarutbildning. De fungerar nu mycket bra som cirkelledare på de 12 st ATL-cirklar som bedrivs för tillfället. Eftersom vi kan se att intresset håller i sig och det

finns ytterligare behov av cirkelledare så hoppas vi att du som känner att det skulle vara intressant att leda en ATL-cirkel, hör av dig till avdelningen. Du kommer då att få genomgå en utbildning på det helt nya ATL-cirkel materialet som tagits fram.

Peter Back
Ombudsman, avd 21.

Nya tider ATL



Uppställda för fotografering vid besöket i Grimsås. På bilden ser du bland annat Morgan Andersson, Göte Grönberg, Urban Pettersson och Peter Jönsson från SEF och några av dess avdelningar.

Vid årsskiftet 2007 - 2008 fick vi en ny och uppdaterad ATL-lista. Parterna har gjort ett omfattande arbete i delarna som omfattar kabel & stegar. Nu fortsätter arbetet med andra delar av listan. Dels behöver armaturdelen en rejäl modernisering. Men minst lika viktigt är att listan behöver hänga med den tekniska utvecklingen. Det dyker upp olika sorters fiberkabel och allt runt detta.

Parterna i verkligheten

Tisdag 5 februari besökte parternas pris-sättningskommitté Nexans Kabel i Grimsås. Man gick igenom fabriken och fick information om olika kabeltyper, Parterna ställde sina krav på tillverkaren.

Torsdagen 7 februari gjorde prissättningskommittén med Urban Pettersson i spetsen ett besök i Halmstad. Där träffade man grabbarna på NEA Sydsvenska.

De håller på med ett stort fiberarbete vid försvarets skolor i Halmstad. Just nu gör man svetsning och kontering av dessa kablar. När vi pratade med Urban Pettersson på förbundet berättade han att man fått en god inblick i momenten. Man fick lika god inblick i utrustningen som krävs för att det skall bli bra och snabb signal till våra datorer. Framöver kommer vi att få information om vad ert arbete är värt när ni gör dessa typer av arbeten.

Som vanligt är vi tacksamma för tips och idéer från er på fältet om nya prylar som dyker upp på jobben. Vi vill även ha funderingar, ris och ros till den "nya" listan, nu när ni börjar använda den.

Bertil Andersson & Morgan Andersson
Ombudsmän, avd 2.

Ackordsförtjänster i avdelning 8

Följande redogörelse för ackordsförtjänster under året 2007 har kommit från Sveriges mest sydliga avdelning. Statistiken kommer i 5 delar. En per sektion. Det kommer också en statistik för hela avdelningen.

Sektion 4 Helsingborg

I sektion 4 har det under 2007 kommit in 575 ackordssedlar som omfattar 322 342,75 timmar. Den genomsnittliga förtjänsten ligger på 171,17 kronor per timma.

Sektion 8 Malmö

I sektion 8 har det under 2007

kommit in 312 ackordssedlar som omfattar 407 829,79 timmar. Den genomsnittliga förtjänsten ligger på 181,64 kronor per timma.

Sektion 11 Blekinge

I sektion 11 har det under 2007 kommit in 28 ackordssedlar som omfattar 32 464,28 timmar. Den genomsnittliga förtjänsten ligger på 155,88 kronor per timma.

Sektion 18 Kristianstad

I sektion 18 har det under 2007 kommit in 75 ackordssedlar som omfattar 39 533,50 timmar. Den genomsnittliga förtjänsten ligger på 155,21 kronor per timma.

Sektion 22 Lund

I sektion 22 har det under 2007 kommit in 462 ackordssedlar som omfattar 207 705,83 timmar. Den genomsnittliga förtjänsten ligger på 172,89 kronor per timma.

Hela avdelning 8

I avdelning 8 har det under 2007 kommit in 1 452 ackordssedlar som omfattar 1 009 876,11 timmar. Den genomsnittliga förtjänsten ligger på 174,66 kronor per timma.

Peter Mårtensson
sekreterare i avdelning 8:s styrelse.

Lönerevision Installation 2008 Region Syd

Hej alla fackligt förtroendevalda! Här kommer underlag för lönerevisionen 2008.

Begär förhandling så snart som möjligt. Redovisa till din avdelning så fort ni är klara med era förhandlingar.

Månadslön

Generell höjning av månadslön. Utgående löner per den 31 mars 2008 höjs generellt med 1,5 % den 1 april 2008.

Lönepott för individuell fördelning. En företagspott för individuell fördelning från och med den 1 april 2008 beräknas enligt följande: 1,4 procent på de sammanlagda månadslönerna per den 31 mars 2008 fördelas bland de som bidrar till den. Principer för den individuella lönesättningen liksom förhandlingsordningen framgår nedan.

Hissmontörer

I Installationsavtalet överenskomna löneökningar (omfattning och nivå) skall även tillämpas för hissmontörer som omfattas av företagsvisa ackordsöverenskommelser.

Principer för lönesättning

Parterna avser genom vad här föreskrivs om lönesättning bidra till ökad produktivitet och konkurrenskraft i företagen. Därigenom skapas förutsättningar för en positiv löneutveckling. Lönesättningen skall vara individuell. Fördelningen av utrymmet för individuell löneökning skall ske med utgångspunkt i arbetstagarens yrkeskunnighet, kvalifikation, prestation

och ansvar. Lönesättningen ställer krav på chefer och fackligt förtroendevalda att vara så objektiva som möjligt. Vid förhandlingar om individuella löner är det nödvändigt att båda parterna kan motivera sina ställningstaganden. Godtycke får inte förekomma. Föräldralediga, som inte arbetar vid tidpunkten för en lönerevision, ska på samma villkor som övriga arbetstagare omfattas av lönerevisionen.

Förhandlingsordning

Fördelningen av tillgängligt löneökningstrymme sker i enlighet med vad som föreskrivs i 7 Kap § 2 vid förhandlingar inom företaget. Målsättningen är att överenskommelse uppnås inom företaget. Vid oenighet bör de centrala parterna konsulteras beträffande avtalstillämpningen innan förhandlingen avslutas.

OBS! Annan överenskommelse om ackordsförskott som träffas inom företaget skall ej förhandlas i denna lönerevision. Skall annan överenskommelse än inlämnad förskottsedel till avdelning träffas, kan detta göras i etableringsgenomgången vid varje enskilt objekt. Sådan skall vara skriftlig. Har någon fått "ryggsäckslön" skall denna fastställas som månadslön. Vad är då "ryggsäckslön"? Lön som utbetalas då montör har angett lön på tidsedel men fått ut "extra" lön per timme eller månadslönetillägg.

Ny lön gäller från den 1 april.

Inrapportering av färdiga löneförhandlingar skall vara avdelningarna tillhanda senast 30 april 2008 på utsänt underlag. Kan ej uppgörelse ske på företaget kontaktar du ombudsman på SEF före förhandling avslutas. Målsättningar inom SEF Avd 2,8 och 16 är:

– Att alla skyddsombud skall beaktas vid lönesättning enl. IS-avtalets bilaga 12 § 5.

– Att alla tekniker och ledande montörer för större arbetslag, skall värderas efter deras särskilt värdefulla kompetens.

– Att alla servicemontörer och övriga montörer skall ha en rättvis lön.

Morgan A - Peter J - Per L
Ombudsmän, avd 2, 8 och 16.

Vi behöver din mailadress!

Ibland behöver vi komma i kontakt med dig. Det kan vara t. ex. inför utbildningar, avtalsinformation eller andra aktiviteter! Du som är medlem - skicka in din mailadress så har vi möjlighet att snabbt få ut information till dig. Skicka gärna din mailadress till oss tillsammans med namn och personnummer.

Skicka dina uppgifter till:

postbox.16@sef.com eller ring in mailadressen till någon av kontakterna på avdelning 16:

Anette Werner

direktnummer: 054-773 16 01

Mariette Nilsson

direktnummer: 054-773 16 02

P.S.

Det här gäller även dig som tillhör en annan avdelning. Då sänder du den till din avdelning.

Anette/Mariette

Assistent, avd 16.

Nu får Sebastian och Andreas sina pengar!

Allt inte är guld som glimmar! Det har SEF-medlemmarna Sebastian Rönnehäll och Andreas Axelsson i Arvika bittert fått erfara. I november 2006 fick de båda kontakt med ett bemanningsföretag som förespeglade välbetalda arbeten i Oslo – Norge. Arbetet gick ut på att utföra larminstallationer hos olika privatkunder via ett norskt företag.

Guldet blev till sand

Jobbet blev dock inte alls vad som utlovats. För det första så tog jobbet slut efter någon vecka och de båda fick åka hem. Bemanningsföretaget informerade härefter att man hade nya jobb på gång, men det blev aldrig några. När det var dags för löneutbetalning kom vare sig lönespecifikation eller någon lön.

Sebastian och Andreas försökte nå bemanningsföretaget, med det var omöjligt att nå. De båda kontaktade avdelning 16.

Avdelningen begärde förhandling med bemanningsföretaget. Men någon förhandling blev det aldrig då företaget aldrig dök upp till förhandling.

Elektrikerförbundet skickade då betalningsuppsättningar enligt konkurslagen. Företaget följde ej dem. De ledde till att talan väcktes i Tingsrätten i Karlstad sommaren 2007.

Vid tingsrättsförhandlingen dök aldrig företaget upp. Tingsrätten beslutade därför om att försätta företaget i konkurs.

Juristen Anneli Ohlsson-Anderbjörk på LO/TCO Rättsskydd kopplades in av förbundet. Det gjorde att Sebastian och Andreas fick sina närapå 70 000 kr i innesående lönefordringar via den statliga lönegarantin. Det satt dock hårt inne.

Det var nämligen svårt att kunna bevisa vilka löner som arbetsgivaren är skyldig att betala då uppgifter om det saknades på anställningsavtalet.

Men tur var att det i vart fall fanns ett påskrivet anställningsavtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Det går att lära av allt

Sebastian Rönnehäll säger:

–Jag har lärt mig mycket. Framförallt att inte lita på vad vissa människor säger. Allt

ska vara på papper. Kolla på nätet om det är seriösa personer och hör med om någon som varit anställd på företaget tidigare.

Anneli Ohlsson-Anderbjörk säger att:

–Tyvärr så har vi många liknande ärenden på Rättsskyddet. Det är viktigt att tänka på att du alltid har ett skrivet anställningsavtal med arbetsgivaren innan du åker iväg. Lika viktigt är att det finns ett kollektivavtal.

För att kunna bevisa vad som är rätt lön så krävs det en skriftlig handling.

Muntliga avtal är dåliga ur denna synvinkel. Om du heller inte får någon lönespecifikation så får du se upp.

Arbetsgivaren kan hävda att du själv ska betala in löneskatten. I en del ärenden kräver skattemyndigheten detta i efterhand av arbetstagaren.

Facket hjälper dig, i Sverige och Norge!

Per Lawén, ombudsman i avdelning 16, uppmanar alla medlemmar att välja seriösa företag när de ska jobba i Norge.

Andelen oseriösa företag inom framförallt bygg och bemanningsbranschen ökar i takt med att konjunkturcykeln går upp. Gå med i EL & IT, facket för elektriker i Norge, rekommenderar Per.

Medlemmar i Elektrikerförbundet kan vara nöjda med att ha juristhjälp som medlemsförmån. Under bara 2007 lyckades rättsskyddet dra in cirka 9 000 000 kronor till SEF:s medlemmar.

Anställningsavtal - skriftligt!

Tack vare att Sebastian och Andreas hade anställningsavtal kunde vi bevisa både att de varit anställda och vilka villkor



Sebastian, en av de medlemmar som på ett handfast sätt, sett nyttan med medlemskapet i SEF.

som gällde för anställningen. Men det finns också en hel del annat att tänka på vid utlandsarbete.

Det handlar bland annat om till exempel socialförsäkringar, a-kassa, skattelagstiftning o.s.v.

En bra information får man hos Grensetjänsten i Morokulien där både svenska och norska myndigheter finns på plats för att ge bra svar.

De har Internetadress: www.grensetjansten.no

Mariette Nilsson
Assistent, avd 16.



Per Lawén, ombudsman avd 16, uppmanar medlemmar att vara försiktiga och tänka sig för när de arbetar utomlands. Det är mycket som kan gå fel.

per.lawen.16@sef.com

RSO-rapport från avd 9 Mälardalen

Anders Andersson, Regionalt Skyddsombud i avdelning 9, som vet att det finns företag som på eget initiativ tar kontakt med facket för att få till stånd en bättre arbetsmiljö.



Som regionalt skyddsombud tittar jag på hur montörer har det på mindre företag. Denna gång har turen kommit till dem som är anställda hos Manpower El & Tele. Det företaget har avtal med Elektrikerförbundet. Av den anledningen har jag tittat på deras personalutrymmen. Företaget Eltel ska byta elmätare i Storvreta som ligger strax norr om Uppsala. Eltel kommer att hyra in montörer från Manpower El & Tele. De tjuo

inhyrda montörerna kommer att få personalutrymmen på Störvreta IP. Lokalerna som hyrs in är fina, men de saknar förbandsutrustning samt låsbara klädsåp för montörerna. Vi kommer överens om att företaget anskaffar utrustningen och att det ska vara klart till montörerna börjar nyttja personalutrymmet.

Den här gången var det företaget som hörde av sig till oss på Elektrikerförbundet angående det personalutrymme de skulle

hyra. En annan gång när personalutrymmet inte är vad det borde vara, hoppas jag att en montör ringer och talar om det för mig. Det är viktigt att vi står upp för det som vi rätt till och faktiskt har avstått lön för att få tillgång till.

Anders Andersson
Regionalt skyddsombud,
avdelning 9.
MOBIL 070 360 57 81

Svårare arbetsmiljöarbete...

När regeringen lade sin första budgetproposition hösten 2006 så minskade man Arbetsmiljöverkets resurser med 160 milj. kronor för åren 2007-2009.

På huvudkontoret i Solna försvann nästan hälften av tjänsterna, 225 personer. En del trodde inte att det skulle få så stora återverkningar när man skalade av ett antal byråkrater i den centrala verksamheten.

När vi summerar 2007 kan vi konstatera en betydande minskning av verksamheten på alla plan.

- * Antalet inspektioner har minskat med 3 682 eller 11%.
- * Antalet besökta arbetsställen har minskat med 2 045 eller 9%.
- * Antalet inspektionsmeddelanden har minskat med 690 eller 5%.
- * Antalet krav har minskat 7 128 eller 12%.
- * Antalet vitesförelägganden och förbud minskade med 112 eller 15%.
- * Antalet förelägganden och förbud minskade med 104 eller 12%.

Det finns en pluspost. Antalet polis- och åtalsanmälningar ökade till 237 eller 7%.

Betydelse i DIN verklighet!

Det här kan låta som en monoton uppräknings av siffror.

Betänk då att detta kommer att få, eller har redan fått, konsekvenser för elektrikernas och andra yrkesgruppers arbetsmiljö. När kontrollen av arbetsmiljön minskar får vi RSO svårare att hinna med alla arbetsplatser.

Det innebär att fler arbetsgivare "chansar" eftersom risken för upptäckt är mindre. Dessbättre har vi oftast arbetsgivare som vet att en dålig arbetsmiljö är en dålig investering både för samhället och för det enskilda företaget. Men de som jag här väljer att kalla "oseriösa" är alldeles för många. De kan dessutom konkurrera på ojämliga villkor med de som försöker ta tag i arbetsmiljöfrågor.

I plussiffran ovan så framgår det att polisanmälningarna ökat, antagligen på grund av arbetsmiljöinspektionens minskade resurser. Vad man inte kan utläsa av tillgänglig statistik är resultatet av dessa anmälningar.

Av egen och andras erfarenhet så vet jag att en stor del av anmälningarna läggs ner av åklagarna. En kollega inom Byggnads polisanmäler alla arbetsplatser där det inte finns arbetsmiljöplan. Inte i något fall har polisen gått vidare med frågan. Så är det med de flesta av de anmälningar vi gör trots att man i lagen kan utläsa att det finns ordentliga straffsatser. I själva verket känner jag bara till ett enda fall där man beivrat brott mot att inte göra en arbetsmiljöplan.

Det var när Göran Persson lät bygga om sitt förvärvade hus.

Jag vet inte varför polisen väljer att strunta i arbetsmiljöbrott. Man är naturligtvis överhopade av annan kriminalitet och får prioritera denna.

Ibland kanske det brister i kompetens också. Det noterar jag emellanåt när polisen gör utredning vid arbetsolyckor.

Dessa får i så gott som varje situation kompletteras av mig.

Jag förstår i och för sig att den enskilde polismannen har svårt att övergreppa all lagstiftning.

Men den kompetens som de har kan kompletteras genom de arbetsmiljöinspektörer som finns.

Mer verkan i DIN verklighet

I dagarna håller man på att förhandla om ytterligare nerskärningar av 50 helårstjänster. De flesta av dessa tjänster berör den regionala organisationen.

Vi kommer således att drabbas av ytterligare nerdragning av inspektörerna med allt vad det innebär av färre inspektioner och svårigheter för oss regionala skyddsombud att få hjälp. Men skall man finansiera skattesänkningar till de högavlönade så måste man göra besparingar någonstans där protesterna kanske inte når den allmänna opinionen.

Tillsammans kan vi dock agera om vi är många som säger ifrån. Vi behöver tala om att vi inte är beredda att finansiera skattesänkningar med vår hälsa.

Claes-Göran Olsson
Regionalt skyddsombud, avd 2.

Det händer saker inom El-Tvåan Väst

När man arbetar som ombudsman så är man med om en hel del olika saker.

Det märks tydligt när man sätter sig ner och tittar på de bilder som man har tagit för att dokumentera det man har varit med om i jobbet.

Här följer ett litet svep i vår verksamhet, med tillhörande beskrivningar i form av bildtexter.

Morgan Andersson
ombudsman, avd 2.



Nyblivna klubbmedlemmar på Albin Johanssons Elektriska är glada på det möte där Morgan var med och nybildade klubben efter ett par års uppehåll i klubbverksamheten. En bra förutsättning för ett bättre fackligt arbete på företaget.



Montörer på Bergendahls i en något ovanlig situation. Kabeldragning vid en sjö...



Montörer på Inter EL i Kungälv samlade för kombinerat UVA/Klubbmöte.



Montörerna på Johanssons EL i Skara, precis som på Bergendahls i Göteborg, är samlade inför gemensam utbildning i ATL.

Utbildningen är gemensam så till vida att den genomförs gemensamt av Morgan Andersson SEF och Thomas Nilsson EIO.

Klubb 67 håller årsmöte

Den 6 februari samlades klubb 67:s medlemmar till årsmöte i ABF-huset. Nätt 40-talet medlemmar deltog på mötet som också fick besök av Johan Ingelskog från LO. Av Johan informerades vi om avtalsrörelsen som i nuläget är så gott som avslutad. Kvar finns en del avtal på Transports område, eftersom de har en mängd småavtal.

En stor diskussion inför avtalsrörelsen var beslutet om kvinnopotter som bottnar i att branschavtal som innehåller en stor andel kvinnor ligger lägst med sina löner som exempelvis Hotell- och Restaurang, Handels, Fastighets och Kommunal, dvs. serviceförbunden. Trots diskussioner och tveksamheter från flera håll enades LO-förbunden till slut om att Industriavtalet och dess förbund som IF Metall, Pappers, Skogs, skulle gå först.

Industriavtalet fick en ram med lönepåslag kring 825,-/mån och år, eller 10,2 % för treårsperioden. Kvinnopotter blev det som sagt för branscher beroende av andelen kvinnor. Detta ledde till konflikter inom arbetsgivarleden då Handels avtal procentuellt gav drygt 13 % men ändå runt de 825,-/mån. Nu fick Handels ändå till slut sitt avtal som det var, men vi kan också konstatera att en del människor har det svårt med matematiken, vilket givetvis inte gäller oss elektriker.

Slutligen berättade Johan om att LO-förbunden också fick en överenskommelse om ett pensionsavtal som på sitt sätt blev bra även för branscher med lite högre löner.

Om avtalsrörelsen ger reallöneökningar som givetvis var målsättningen är idag inte möjligt att läsa ut, dessutom hotar en begynnande inflation. Höjd ränta kanske är räddningen som ger reallöneökning.

Vaxholmsdomen

Efter den intressanta informationen om avtalsrörelsen gick Johan över till den nyligen i EU fastslagna domen i Vaxholmsmålet. Den slår fast att våra kollektivavtal strider mot utstationeringsdirektivet då det ej klart framgår vilken lön som ett företag skall betala om man är i Sverige för tillfälligt jobb (kort tid upp till ca 6 mån). Avtalen får inte heller innehålla ex bättre semesterregler än lagen och inga försäk-

Kurt Jerlin och Åke Frick avtackas av Klubb 67 för mångåriga insatser till medlemmarnas fromma.



ringar. Domen innebär att Lex Britannia upphör att gälla för företag inom EU som gör tillfälliga jobb i Sverige, vilket innebär att har de avtal med sig gäller dessa.

Vad gör vi, LO, med anledning av detta?

Vi presenterar avtal för företagen som kommer till Sverige precis som tidigare. Vågar dessa inte skriva på uppstår problem. Till det får vi ta ställning när det händer.

Vad gör vi på sikt? Krav på regeringen att ändra lagstiftningen så att den svenska modellen med kollektivavtal kan leva vidare även på denna del av arbetsmarknaden. Ändra i avtalen så att de blir accepterade och att där skriva in att avtalen gäller enbart i det egna landet vilket gör att vi måste utvidga den fackliga samverkan med övriga EU-länder, inte minst Baltikum där Lettland är beläget. Johan avtackades med applåder och blommor.

Årsmötespunkter

Kurre Jerlin vår tidigare ordförande i klubben valdes att leda årsmötesförhandlingarna som behandlade verksamhetsberättelser för klubben och dessutom för sociala fonden. Årsmötet godkände dessa och gav styrelserna ansvarsfrihet för 2007. Ett andra beslut om nya stadgar togs av årsmötet vilket innebär att både den ideella verksamheten och sociala fonden skall handhas av en och samma styrelse.

Valet till styrelse genomfördes därefter och blev: Ordförande Jan-Erik Eriksson, kassör Kenneth Nilsson, sekreterare Jan Aspefjord, ledamöter Ingemar Larsson och Bo Johansson. Suppleanter Sven-Olof

Quist och Göran Ohlsson. Revisorer måste nu utses efter de nya stadgarna och årsmötet valde Lars W Johansson och Bo Svensson till detta ansvarsfulla uppdrag.

Tidningen och sjukpenning

Årsmötet behandlade en motion som man själva hade beställt om LO-tidningen och att denna tidning skall alla medlemmar ha. Självklart bifölls denna motion. Jan-Erik meddelade mötet att Medlemskontakten lagts ner och att Jan Aspefjord utsetts till att ansvara för material till Elektrikern. "Lunkan" framförde att gamla sidan med jubilarer och avlidna måste med i Elektrikern. Ett bra förslag, sa gubbarna på mötet. Årsmötet tog ett uttalande om sjukpengar upp till 75 % av inkomsten som skall tillställas partiernas riksdagsgrupper.

Blommor till jubilarer

På mötet hade vi ett antal jubilarer som självklart uppvaktades med blommor. Nisse Åström 85 år, Sture Nilsson 75 år och Åke Bremberg 75 år.

Mötet avtackade två gubbar som lämnar sina uppdrag i klubben och de fick också blommor. Åke Frick avgår ur klubbstyrelsen där han varit sekreterare samt Kurt Jerlin som avgår från sociala fondens styrelse. Mötet avslutades med kaffe och macka, samt lite eftersnack.

Jan Aspefjord

Pensionerad ombudsman, avd 1.

Blommor – något speciellt

En röd ros, eller flera stycken för den delen, har alltid varit något extra fint för mig. Det gäller både om man får ta emot dem och om man får tillfälle att ge bort ett fång med de vackra blommorna.

Antalet viktigt!

I en bok med namnet "Kärlek och känslor" delar författaren med sig av vissa knep. Man kan faktiskt "tala med blommor". Ungefär som att "dansa med vargar, eller?"

Nej, skämt åsido så säger faktiskt antalet blommor i buketten olika saker till den du överrätter blommorna. Det gäller alltså att "s säga rätt sak".

Man vill ju i det längsta undvika missförstånd...?

Så här är det

Det här är vad buketten säger med olika antal blommor i den:

En blomma innebär att du säger
- du är allt för mig.

Två blommor innebär att du säger
- jag vill resa bort med dig.

Tre blommor innebär att du säger
- jag vill träffa dig igen.

Fyra blommor innebär att du säger
- jag högaktar och tackar dig.

Fem blommor innebär att du säger
- jag vill göra allt för dig.

Sex blommor innebär att du säger
- jag tror inte på dina löften.

Sju blommor innebär att du säger
- jag älskar dig.

Åtta blommor innebär att du säger
- jag är din intill döden.

Nio blommor innebär att du säger
- jag vill vara ensam med dig.

Tio blommor innebär att du säger
- vill du bli min hustru/man?

En tanke...

Om man någon gång skulle få för sig att lämna över blommor till Svenskt Näringsliv och/eller EIO, hur många blommor skulle man ha med i buketten då?

Ja det kan man verkligen fråga sig? Det som ligger närmast till hands är väl trots allt att buketten får innehålla 6 blommor, av en lite billigare sort, vill säga.

Thomas Sandgren
ombudsman, avd 2.



Hallå alla "gamla" SEF:are!

Lördagen den 8 mars är det dags att hylla en av våra kamrater. Det är Ivar Jonsson, 21:an, som fyller riktig pensionsålder – alltså 65 år.

Vill du "Gratta" Ivar, så är mailadressen:

ivar.jonsson@bahnhof.se

Med soliga vårhälsningar!
Lars-Erik Pettersson
styrelsen i Bultklubben

Omorganisering av Svenska Elektrikerförbundet pågår:

"Effektivare och bättre!"

Förbundet har vidtagit åtgärder som ligger i linje med "Effektivare och bättre" inom prioriterade områden organisation, arbetsmiljö och kollektivavtal. Förslag till verksamhets- och förhandlingsregioner

Region Syd;

Skåne, Halland, Blekinge, Kalmar, Jönköping, Kronoberg samt att Västra Götaland utgör en egen lokal part inom regionen.

Region Mitt;

Östergötland, Gotland, Södermanland, Örebro, Västmanland, Värmland, Stockholm, Uppsala, Dalarna och Gävleborg.

Region Nord;

Norrbottnen, Västerbotten, Jämtland och Västernorrland.
Förslaget innebär 4 lokala motparter med 3 arbetslag.

"Allombudsmän"

Befattningen för lokalombudsmännen blir

inte direkt styrda till förhandlingar, ATL och demokratistöd. Flertalet av lokalombudsmän ska fungera som s.k. "Allombudsmän". En ombudsman ska fungera som arbetsledare/chef/samordnare.

Förbundskontorets förhandlingsavdelning ska enligt förslaget bemannas med 4 ombudsmän och förhandlingschef.

Handels Riksklubb "747"

Handelsklubben har med hänvisning till MBL begärt ytterligare utredning inför eventuella förhandlingar.

Sten tackar för sig!

Den 22 februari 2008 gör lokalombudsmannen Sten Thunholm från Norrköping sin sista arbetsdag inom SEF. De sista två månaderna utgår han i sitt arbete från avdelningens kontor i Linköping. Förbundet håller på att omorganisera sin verksamhet. Det innebär att kontoret i Norrköping stängdes den siste december 2007.

En lång karriär

Sten började sin karriär som elektriker redan 1963 på Ålberga Elektriska utanför Nyköping. Eftersom det inte fanns något kollektivavtal på företaget så tog det nästan 3 år innan han kom med i Elektrikerförbundet. Den första anställningen varvades med skolgång på kvällarna för att bli elektriker. Han gjorde sin prao på företaget under åttonde klass och fick fortsätta direkt efter att skolan slutat. Det blev några kortare anställningar på Sunlight i Nyköping som industrielektriker och på BPA i Nyköping innan Sten började på AEG i Norrköping. Där var han anställd fram till konkursen av Elektrounion 1993. Under tiden på AEG blev det mycket resande ner till Oskarshamn och Simpevarp. Det första uppdraget där var att delta i installationerna på O2:an. Ett nybygge av en av tre kärnkraftsreaktorer i Oskarshamn. Arbetena med O2:an och senare O3:an vid Oskarshamn pågick i perioder för Sten som blev kvar i nästan 7 år. Han minns tidiga morgnar när man steg upp tidigt för att åka kl. 03.00 från Nyköping för att hinna till kl. 07.00 på kärnkraftsjobbet.

Både som elektriker och fackligt

Intresset för fackliga frågor vaknade under början på 1980-talet då han fick utbildning som skyddsombud. Engagemanget växte och Sten hade under 80-talet lite olika uppdrag i AEG-klubben och dåvarande avdelning 23 som omfattade Norrköping med omnejd. I början av 90-talet var Sten sekreterare i Avd. 23 och klubbordförande på AEG i Norrköping. När avdelningens ombudsman blev sjukskrivet fick Sten tillsammans med Hans Eklund, då ordförande i avd.23, hoppa in som vikarierande ombudsman. Därefter kom den stora konkursen av Elektrounion som gjorde tusentals elektriker arbetslösa, så även Sten. Sten började sin anställning som ombudsman i avdelning 23 i oktober



Sten i fullt arbete. En vanlig syn så här långt...

Sten i en pose som kanske övergår till något annat...?



1993. Avdelningen fördes in i den nybildade avdelning 31 1995. 31:an omfattar sedan dess hela Östergötland och Småland. Det har blivit en hel del resande under åren men utgångspunkten för Stens arbete har fram till årsskiftet 2007/2008 varit Norrköping.

Den tredje karriären

Pension och tidsfördriv är inget som oroar Sten. Han tänker hinna med alla projekt som han fått lägga åt sidan tidigare

beroende på arbete och resande som hindrat. Barnbarn, båtar, sjön och mycket, mycket mer finns på programmet hädanefter. Tidningen Elektrikers lokala sidor önskar Sten lycka till med den nya tillvaron som pensionär.

Pontus Boström
Ombudsman, avd 31.

Vi på 31:an

Vi som arbetar för medlemmarnas bästa inom avdelning 31 vill gärna göra oss lite mer kända för fler än de som har möjlighet att besöka oss i Linköping, eller på någon annan ort. Av den anledningen har vi sammanställt lite uppgifter om oss själva som du kan ha nytta av. Vi kom förresten på att när vi nu gör så här så kommer alla medlemmar i hela Elektrikerförbundet att känna igen oss om/när de ser oss. Håll till godo!

Ombudsmän och Assisterer i salig blandning

Pontus Boström

1:e Ombudsman
Personalansvarig
Kraftverksavtalet
ELY Östergötland
013-461 31 05



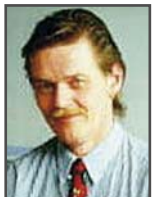
Ewa Johansson

Assistent
Reception
Klubbar
SEFack
Försäkringsfrågor
013-461 31 17



Claes Thörn

Ombudsman
MBL/UVA
Elsäkerhetsfrågor
Politiskt ansvarig
Studier
013-461 31 12



Ingela Sandell

Assistent
Avgifter
Medlemmar
Arbetsgivare
ELY
013-461 31 02



Piero Palusa

Ombudsman
Installationsavtalet
ELY Småland
Studier
Arbetsmiljö
013-461 31 11



Britt Johansson

Assistent
Månadslöner
A-kassan
Sektioner
Studier
013-461 31 03



Jan Söderman

Ombudsman
ATL
Securitas
Radio TV-avtalet
Club SEF
013-461 31 06



För din skull! Vi ses när du känner att du vill kontakta oss.
"Vi på 31:an"

En språklektion...

Det finns en vetenskaplig undersökning som hävdar att alla i Sverige födda 1967 eller senare är så indoktrinerade av engelskan att de har svårt att se om orden ska vara hopskrivna eller inte. Här följer ett antal exempel som visar att det kanske finns ett visst behov av sådana här studier. Eller?

Matfråga?

Pressbyråns nya reklamkampanj i tunnelbanan:

Hungrig? Vi har snabb mat!

Hur mäter man farten på mat? Hekto i minuten eller kilo i timmen?

En till?

En affär nära Linnégatan i Göteborg säljer bl.a. oliver och fårost. På deras skylt kan man läsa den intressanta upplysningen: *Oliver får ost.*

En sak är säker. Oliver blir då glad i alla fall.

Elfråga?

I en elaffär i Tyresö kan man köpa en:

Rak Apparat.

Undrar om de har böjda också?

Dyr fråga?

På vår nya fina kaffeautomat på kontoret finns det en fin särskrivning längst ner i instruktionerna:

Växel i retur skål

Skål på er själva!

God fråga?

I godiskiosken kan man vid juletid inhandla:

Skum Tomte

Kooperativ fråga?

En härlig särskrivning, hittad på Domus i Lund:

Djupfryst kyckling lever.

Studiefråga?

Student plakat, monterad och klar

Verkar rationellt. Antagligen lämnar man in sin student på morgonen och hämtar ut honom eller henne på kvällen, färdigfestad och klar!

Matfråga, igen?

Särskrivning sedd på skylt utanför en restaurang:

Vilt bord

Här gäller det att hålla i tallriken...

Räknefråga?

Sett på en skylt på en korvkiosk:

Vi tar inte emot 1000 lappar!

Upp till 999 samer går alltså bra...

Ren fråga?

Läst i ett skyltfönster:

Sten tvättade Levis jeans!

Snällt av Sten.

Arbetsledningsfråga?

En ung civilingenjör skriver om sina arbetsuppgifter:

Jag arbetar en hel del med fel analys.

Det verkar väl onödigt.

Vig fråga?

Sett på skylt i centrala Lund:

Sjuk gymnastik

Man frågar sig vad de sysslar med på ett sådant ställe...

Full fråga?

På ett kondis i Jakobsberg kan man köpa en både munter och berusad smörgås:

Glad packad räkmacka 35 kronor.

Liten fråga?

Sett på skylt utanför djuraffär i

Katrineholm:

Jättefina smådjur Dvärg vädur Marsvin Kanin

Jag hade lust att gå in och fråga vad dvärgarna kostade.

Bordlagd fråga?

Hur undviker man att drabbas av musarm? Aftonbladet IT har svaret:

Försök att vila under armarna mot bordet.

Låter invecklat, tycker jag.

En liten fråga till?

Sett på reklamtavlan på Ullevi:

Mässa för små företagare.

Barn eller dvärgar?

Rullande fråga?

Hos cykelförsäljare:

Billiga barn cyklar.

Hur gör andra barn då?

Peter Hjortskog

Ombudsman, avd 2.

Skillnaden på att prova och att pröva, finns den?

Två små ord, som låter i stort sett likadant. "Prova" eller "Pröva", vilket av de orden är rätt att använda i vilket sammanhang? Provar eller prövar man kläder i affären?

En sådan här diskussion kan hålla på hur länge som helst, om man saknar ledning. En mycket bra sådan ledning är Svenska språknämndens frågelåda på nätet. Den finns på adressen www.spraknamnden.se/sprakladan.

Det finns en skillnad

Hur var det nu med orden prova och pröva då? Så här säger språknämnden:

Verbet prova används i fråga om kläder, skor och liknande, då man vill avgöra om de passar: jag provade kostymen; han köpte alltid skor utan att prova.

När objektet är abstrakt och betydelsen ungefär "undersöka kvaliteten för att avgöra om den duger" används pröva: pröva någons kunskaper, pröva lyckan, pröva effekten av något.

Dessutom används pröva ofta i betydelsen "försöka använda":

Hur får jag bort fläcken?

– Pröva med citron. Det är i betydelsen "anställa prov med" eller "använda på prov" som båda verben kan förekomma. Man kan både prova och pröva t.ex. maskiner och redskap.

Exempel

Frågan Har du provat skridskorna? Kan besvaras antingen med a) Ja, men de passar inte. De är för små; eller med b) Ja men de fungerar inte, skenorna är för korta och felslipade.

Frågan Har du provat skridskorna? Kan besvaras antingen med b) ovan eller med c) Ja, men isen är för knagglig. Jag tar

sparken istället.

Det verkar som om verbet prova har fått ökad användning på det gemensamma området, dels fått vidgat bruk.

Så långt vad språknämnden svar. Nu är det dags för dig att prova språklådan, eller var det pröva....?

Thomas Sandgren
Ombudsman, avd 2.

Självfallet slår vi vakt om konflikträtten

LO-distriktet i Stockholms län uttrycker i en debattartikel på "Avdelningsnyheter nr 1-2008" oro över de partssamtal som pågår och att vi som deltar från LO inte skulle klara att stå emot trycket om att förverkliga Svenskt Näringslivs, SN, önskan att i praktiken avskaffa vår konflikträtt.

Det är naturligtvis en helt obefogad oro. Vi tror inte att Maria och Bjarne på allvar tror att en enig styrelse och en enig avtalssekreterarkrets inom LO skulle medverka till något sådant. Det står naturligtvis SN fritt att föra fram vilka krav de vill. En helt annan sak är realismen i dem.

Förhandling - Lagstiftning?

Bakgrunden är att Svenskt Näringsliv för några månader sedan inbjöd LO och PTK till samtal. För alla fackligt förtroendevalda och seriösa arbetsgivare är det en självklarhet att hörsamma en inbjudan till samtal från motparten. Så har också skett denna gång.

Att ställa sig negativ till en inbjudan av denna karaktär skulle kunna uppfattas och användas som att LO och dess medlemsförbund inte är intresserade av partslösningar på arbetsmarknaden. Det skulle i sin tur innebära att fältet lämnades fritt för lagstiftning.

Utgångspunkten för samtalen mellan parterna som påbörjades för en tid sedan är att pröva förutsättningarna för en ny samarbetsanda och en starkare partssamverkan i syfte att hålla krafter utanför parternas kontroll borta. Det fungerar inte idag.

Det går i längden inte att upprätthålla och bära ett partssamarbete om den ena parten ständigt ifrågasätter insatser som syftar till att garantera en sund konkurrenssituation för både löntagare och företagare.

Vi bestämmer - även i framtiden!

Artikelförfattarna har helt fel i påståendet att vi skulle kunna tänka oss att ge arbetsgivarna inflytande över gränsdrag-

ningsbeslut mellan avtalsområdena.

Vi bestämmer naturligtvis också i framtiden vem som ska ha organisations- och avtalsrätten.

Problemet är dock att våra kollektivavtal är skrivna så att de kan täcka arbete i många branscher. Därmed riskerar våra beslut ibland att få mycket begränsad betydelse. Det vill vi om möjligt rätta till.

Det är ännu för tidigt att säga om dessa samtal kommer att leda till förhandlingar om ett nytt huvudavtal.

Först måste förutsättningarna för en ny samarbetsanda undersökas, i vilken båda parter tar ansvar för vår svenska modell.

Självklart går vi i ett sådant läge inte in i en förhandling för att försämra för våra medlemmar.

Och oavsett om det blir förhandlingar eller inte så kan vi lugna er genom att meddela att vi självfallet inte kommer att acceptera att vår grundlagsskyddade konflikträtt inskränks.

Wanja Lundby-Wedin
LO:s ordförande
Erland Olauson
LO:s avtalssekreterare

Elektriker i en 7-årigs ögon

Från Stockholm och Linköping kommer följande lilla betraktelse över livet som elektriker. Man brukar ju säga att det är bra att veta vilken uppfattning omvärlden har om en. I det här fallet får vi reda på hur omvärlden i form av en sjuåring ser på yrket "Elektriker". Beträktelsen kommer enligt uppgift från en uppsats i en lågstadi-eklass i en skola i Linköping. Vi på lokala delen tackar Michael Clysén i Stockholm för det bidraget till vår ökade kunskap om hur omvärlden ser på vårt yrke. Uppsatsen går under rubriken:

Vad jag ska bli när jag blir stor

Jag vill bli elektriker när jag blir stor. Det är ett roligt arbete, och lätt. Därför finns det många elektriker idag. Varje dag blir det flera. Elektriker behöver inte gå så mycket i skolan. De måste lära sig om el så att de kan byta lampa om den är trasig. Jag gissar att de måste kunna läsa också så de vet vad det är fråga om när det trasslar till sig. Elektriker måste också vara modiga så att de inte blir rädda när de ska upp på höga stegar. Jag gillar också lönen de får. De får mer pengar än de hinner använda. Det beror på att alla vet att elektriker har ett svårt arbete utom elektrikern själv som vet att det är ett lätt arbete. Det finns inte så mycket som jag inte tycker om utom att tjejerna tycker om elektriker och vill gifta sig. Man måste köra bort dem så att de inte stör. Jag hoppas att jag inte blir allergisk mot el så att jag inte kan bli elektriker. Jag blir sjuk av våran hund. Om jag blir allergisk mot el kan jag inte bli elektriker och måste börja arbeta.

"Erik 7 år."

Vad händer sedan?

Hur blir det när Erik upptäcker verkligheten i elektrikernas yrkesvärld? Blir han besviken eller kommer han att säga; "Vad var det jag sa!"

Thomas Sandgren
ombudsman, avd 2.

LÄSARNAS SIDA

Skriv till:

thomas.sandgren.2@sef.com
kjell.drotz.1@sef.com
lars.jansson.21@sef.com

De borgerliga beskyller S för att sakna politik

Den borgerliga politiken har visat sig betyda skattesänkningar för de rikaste i Sverige. Skattesänkningar som betalas genom församlingar för vanligt folk. När vi socialdemokrater säger stopp och röstar emot dessa förödande förslag i riksdagen, beskyller de borgerliga oss för att sakna politik. Som väl är vet väljarna att vi socialdemokrater såväl som den borgerliga alliansen har en politik. Det finns två politiska alternativ i Sverige. Det syns tydligt i opinionsundersökningarna vilken politik väljarna föredrar.

Positiva tecknen avtar!

Jag har varit ledamot i riksdagens Finansutskott sedan 1999. Under de senaste åren så har den ekonomiska utvecklingen varit positiv. Resultatet har varit ökade inkomster i hushållen, starka offentliga finanser och låga räntor.

Idag är läget dock mörkare. Inflationen har ökat kraftigt, liksom räntorna. Produktivheten i näringslivet har varit negativ i flera kvartal i rad. Att räntorna har höjts är en konsekvens av politiken. Regeringen har själva erkänt att deras politik är för expansiv i den konjunktur som varit och att riksbanken måste parera detta med högre räntor. Detta är ett allvarligt hot mot jobben. Till detta kan nu läggas den finansiella krisen i USA som spridit sig över världen, i kombination med tilltagande börsoro. Detta kan dock inte regeringen lastas för. Däremot kommer det att vara avgörande för svensk ekonomi de kommande åren vilken politik som regeringen kommer att föra för att utvecklingen ska vända igen.

Misslyckande förödande!

Misslyckas regeringen kan konsekvenserna i form av förlorade jobb bli förödande. De sociala och samhällsliga konsekvenserna av en lågkonjunktur i kombination med inhemska problem i ekonomin när 400 000 löntagare lämnat A-kassan vågar man knappast spekulera i. Det står dock klart att om regeringen inte klarar av situationen så kommer väljarnas dom i valet 2010 att bli förödande för borgerligheten.

Hans Hoff (s)
riksdagsledamot från Halland.

Regeringen rustar ner välfärden.

Tidigare har jag kommenterat nerdragningen av socialförsäringen vilket får till konsekvens att allt fler av våra medlemmar "hamnar" mellan stolarna. Man konstaterar att den försäkrade är för frisk för att vara sjukskriven alternativt ha sjukersättning.

Visserligen kan medlemmen inte arbeta kvar i sitt gamla arbete med de besvär som vi elektriker ofta drabbas av. Värk i rygg, knän, axlar, armbågar och händer. Men i nästan samma andetag säger man att om man hittat ett lättare arbete så hade man kunnat vara kvar i arbete, i alla fall partiellt. När de sedan kommer till arbetsförmedlingen så konstaterar man där att man inte kan förmedla några tjänster på grund av att man är för sjuk.

Rikta vreden åt rätt håll

Ibland har jag mött reaktioner om vilken människosyn de anställda på Försäkringskassan har. Även om jag någon gång haft samma fundering så vet jag av erfarenhet att de flesta tjänstemän tycker att det är lika vidrigt som vi gör.

Agerandet på Försäkringskassan styrs av lagstiftningen och är inte resultatet av enskilda tjänstemäns tyckande. De flesta som varit ett antal år på Försäkringskassan har börjat i detta arbete med ambitionen att hjälpa människor. De tycker regelverket är lika vidrigt som vi gör.

Skyll på regeringen!

Istället skall man rikta vreden mot dem som skapar regelverket, nämligen regeringen. Regeringens ideologi tycks gå ut på att om man sänker A-kasseersättningen eller tar ifrån människor rätten till sjukförsäkring så kommer dom så småningom att ta vilket arbete som helst. Ett antal människor råkar riktigt illa ut, när de varken får a-kassa eller sjukersättning. Konsekvensen blir att man tvingas söka socialbidrag. För att erhålla sådant måste man göra sig av med allt som är av värde. Det handlar om bil, båt, sommarstuga och så vidare. Man skall således berövas allt sådant som man tänkt skall förgylla tillvaron när den yrkesverksamma tiden är över. Självt känner jag det som vidrigt att belöna en lång verksamhet på arbetsmarknaden på detta sätt. Man skall betänka att de flesta som är aktuella för sådana här åtgärder ofta började i sitt yrke i tidiga tonåren. Jag känner dessutom att orsaken till deras besvär finns att hämta i arbetslivet. Även om det är mycket svårt att bevisa det med dagens lagstiftning.

Diskutera mera!

På våra arbetsplatser har vi mycket att diskutera. Naturligtvis arbetet i sig, idrottsresultat, TV-program med mera. Jag skulle bli väldigt glad om vi stannar upp och diskuterar frågor som dessa. Inte bara med vrede och resignation utan konstruktivt. För naturligtvis kan vi påverka beslutsfattare om vi är tillräckligt många.

Claes-Göran Olsson
Regionalt skyddsombud, avd 2.

Thomas Sandgren, ombudsman avd 2, fortfarande förväntansfullt inväntande reaktioner på dessa "lokala sidor".

Epost:
thomas.sandgren.2@sef.com

